

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

государственное автономное учреждение
Калининградской области
профессиональная образовательная организация
«Колледж предпринимательства»

УТВЕРЖДАЮ

Директор

Л.Н. Копцева

2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о Центре изучения немецкого языка

С целью максимального удовлетворения граждан в получении дополнительного образования и привлечения финансовых и материальных средств, ГАУ КО «Колледж предпринимательства» (далее - Учреждение) в соответствии с Уставом, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом РФ от 7 февраля 1992 г. № 2300-1 «О защите прав потребителей» и на основании Договора о сотрудничестве с Гёте-Институтом преобразовал ранее действующий Международный лингвистический центр в Центр изучения немецкого языка (далее - Центр) как структурное подразделение.

1. Деятельность Центра.

Центр осуществляет образовательную деятельность на платной основе по дополнительным образовательным программам.

Образовательная программа - комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических

условий и в случаях, предусмотренных Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", форм аттестации, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов, а также оценочных и методических материалов; учебный план - документ, который определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение по периодам обучения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности и, если иное не установлено Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", формы промежуточной аттестации обучающихся.

2. Основные характеристики организации образовательного процесса.

Обучение учащихся осуществляется на основании личного заявления и договора на оказание платных образовательных услуг согласно учебному плану. Учебные занятия проводятся по календарному учебному графику, утвержденному руководителем Центра. Количество учащихся в группе не должно превышать допустимого предела учащихся групп по изучению немецкого языка, но не менее допустимого порога рентабельности. Оценка теоретических знаний и практических навыков учащихся в ходе образовательного процесса может проводиться в форме собеседований, зачетов и экзаменов.

3. Источники финансирования, материально-технического обеспечения деятельности Центра и распределение прибыли.

Источником финансирования деятельности Центра является плата за обучение. Плата за обучение принимается в кассу Учреждения наличными или по безналичному расчету в объеме и в сроки, прописанные в договоре на оказание платных образовательных услуг. Договор заключается с каждым учащимся, а также с юридическими лицами, оплачивающими обучение физических лиц по счетам.

Центр осуществляет свою деятельность на основе самоокупаемости. Финансовые средства расходуются на заработную плату преподавателей, персонала, проведение рекламной кампании и совершенствование учебно-материальной базы Центра и Учреждения.

4. Управление Центром.

Для организации деятельности Центра приказом по Учреждению назначается руководитель, в обязанности которого входит:

- организация образовательной деятельности в соответствии с образовательными программами, законодательством РФ, а также моделью и стандартами Гёте-Института;
- соблюдение в деятельности Центра принципа самофинансирования;
- контроль за соблюдением законных прав и интересов участников образовательного процесса;
- контроль за соблюдением учащимися Центра правил и норм, установленных приказами, и другими локальными нормативными актами Учреждения.

Персонал Центра комплектуется в соответствии со штатным расписанием, утвержденным директором Учреждения, исходя из финансовых возможностей Центра и необходимости обеспечения образовательной деятельности в соответствии с требованиями законодательства РФ.

К работе в Центре в качестве преподавателей допускаются лица, имеющие соответствующий образовательный ценз и обладающие практическими навыками, необходимыми для ведения конкурентоспособной образовательной деятельности. Прием на работу в Центр преподавателей осуществляется на договорной основе. Условия договора, утверждаемого директором Учреждения, определяются руководителем Центра.

На работу принимаются преподаватели как по основному месту работы, так и по совместительству с почасовой оплатой труда.

Заработная плата персоналу Центра устанавливается в соответствии со сметой и выплачивается ежемесячно, не позже 10 числа следующего за отчетным периодом месяца. Руководитель Центра не позднее 25 числа каждого текущего месяца предоставляет сведения о прочитанных часах в бухгалтерию Учреждения.

Работники Центра могут премироваться по результатам работы исходя из финансовых средств, поступивших в Учреждение от учащихся Центра.