

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**государственное автономное учреждение
Калининградской области
профессиональная образовательная организация
«Колледж предпринимательства»**

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета Учреждения

ФЕДОРОВА Т.В.
Протокол заседания Совета № 1
от «28» 09 2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о школе молодого педагога

1. Общие положения

- 1.1. Школа молодого педагога является составной частью системы повышения квалификации преподавателей и объединяет преподавателей имеющих стаж работы в ГАУ КО «Колледж предпринимательства» менее 5 лет.
- 1.2. Школа молодого педагога - это постоянно действующее профессиональное объединение педагогов.
- 1.3. Цель Школы молодого педагога - организация методической учебы и создание условий для профессионального роста преподавателей, формирование у них высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.
- 1.4. Задачи Школы молодого педагога:
- 1.4.1. Удовлетворять потребности преподавателей в непрерывном образовании;
 - 1.4.2. Выявлять профессиональные, методические затруднения преподавателей в учебном процессе и содействовать их разрешению;
 - 1.4.3. Помочь преподавателям осваивать и внедрять современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс;
Пропагандировать педагогическое мастерство опытных преподавателей;
 - 1.4.5. Оказывать помощь в совершенствовании знаний методики и педагогики;
 - 1.4.6. Формировать навыки в проведении диагностики и самодиагностики.
 - 1.4.7. Руководство Школой осуществляет заместитель директора по НМР.

2. Содержание деятельности.

2.1. На занятиях школы молодого педагога оказывается теоретическая и практическая помощь преподавателям по вопросам саморазвития и организации образовательного процесса:

- 2.1.1. Работа с документацией, образовательными программами;
- 2.1.2. Современные подходы к образовательному процессу;
- 2.1.3. Культура анализа и самоанализа урока, внеклассного мероприятия;
- 2.1.4. Диагностика обученности, реальных способностей обучающихся;
- 2.1.5. Рефлексия педагогической деятельности;
- 2.1.6. Психологизация образовательного процесса и т.д.

2.2. Руководитель школы молодого педагога организует:

- 2.2.1. Теоретические занятия;
- 2.2.2. Практикумы;
- 2.2.3. Посещения уроков с целью выявления затруднений и оказания методической помощи
- 2.2.4. Наставничество;
- 2.2.5. Взаимопосещение;
- 2.2.6. Индивидуальные и групповые консультации

3. Организация деятельности.

3.1. Школа молодого педагога проводится по плану, утвержденному директором ГАУ К « Колледж предпринимательства».

3.2. К работе в Школе могут привлекаться заместители директора по СВР, УР, опытные преподаватели первой и высшей квалификационной категории.

4. Права и обязанности.

4.1. Участники Школы молодого преподавателя имеют право:

- 4.1.1. Принимать участие во всех методических мероприятиях школы и города, выступать на педагогических советах;
- 4.1.2. Использовать материальную базу школы для самообразования;
- 4.1.3. Получать консультативную помощь, повышать свою квалификацию.

4.2. Участники и руководитель Школы молодого преподавателя обязаны выполнять план работы Школы молодого преподавателя.

4.3. Участники и руководитель Школы молодого преподавателя несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.

5. Документация и отчетность

5.1. Деятельность Школы молодого преподавателя регламентируют следующие документы:

- 5.1.1. План работы Школы молодого преподавателя.
- 5.1.2. Отчетными документами по деятельности Школы являются:

5.2.1. Банк данных об участниках Школы молодого преподавателя количественный

и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего учебного заведения, курсы повышения квалификации);

5.2.2. Документы, разработанные в процессе работы ГАУ КО « Колледж предпринимательства» в течение учебного года.