

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

государственное автономное учреждение
Калининградской области
профессиональная образовательная организация
«Колледж предпринимательства»



ПОЛОЖЕНИЕ

о мониторинге перспективных потребностей социально-экономической сферы
Калининградской области в кадрах

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», государственной программой Калининградской области «Развитие образования», Уставом ГАУ КО «Колледж предпринимательства», Положением о Центре мониторинга профессионального образования и определяет цели, задачи, организацию и порядок проведения мониторинга перспективных потребностей социально-экономической сферы региона в кадрах.

1.2. Объект исследования - потребность экономики региона в кадрах с различным уровнем профессионального образования, по различным группам профессий и специальностей.

II. Основные цели, задачи и принципы мониторинга

2.1. Целью выполнения работ является получение обоснованных данных, связанных с потребностью в квалифицированных кадрах с учетом предложений работодателей (респондентов), перспективных планов развития экономики и ситуации на рынке труда.

2.2. Прогноз дополнительной потребности в квалифицированных кадрах на перспективу (на пять лет) осуществляется в соответствии с данными, полученными от респондентов Калининградской области.

2.3. Для достижения указанной цели необходимо проанализировать:

- планы развития кадрового потенциала респондентов;
- уровень профессиональных компетенций, востребованных работодателями;
- возможности и предполагаемые места подготовки, переподготовки и повышения квалификации по программам дополнительного профессионального образования работников;
- качество образования работников;

- комплексность приобретенных знаний, умений и навыков работников.

2.4. Принципы мониторинга:

- непрерывность процесса мониторинга;
- многообразие источников информации о потребностях рынка труда;
- опережающее выявление тенденций на рынке труда;
- комплексность;
- системность.

2.5. Инструментом проведения мониторинга является анкетирование респондентов.

III. Целевые группы исследования

Респондентами (участниками) мониторинга являются предприятия и организации Калининградской области различных форм собственности и отраслей экономики, индивидуальные предприниматели.

IV. Содержание, объем и сроки выполнения работ

4.1. Работы по проведению мониторинга должны включать следующие этапы:

Подготовительный этап:

- сбор первичной статистической информации по субъектам хозяйственной деятельности, основным показателям рынка труда, структуры занятости, направлений и перспектив социально-экономического развития региональной экономики;

- построение выборки проведения обследования – отбор предприятий для обследования по ряду признаков: территориальная принадлежность, форма собственности, количество сотрудников, градообразующее значение, принадлежность к приоритетным направлениям социально-экономического развития региона;

- разработка методического инструментария (разработка анкеты для интервью);

- составление плана-графика проведения мониторинга и обработки полученных в результате обследования материалов.

Осуществление мероприятий по мониторингу:

- проведение анкетирования (интервью) с представителями предприятий и организаций;

- обработка данных массового опроса, построение первичных аналитических таблиц;

Заключительный этап:

- анализ и интерпретация результатов обследования, построение прогнозных моделей по типам предприятий;

- подготовка сводного аналитического отчета о выполненных работах.

V. Ожидаемый результат

5.1. В результате проведения мониторинга перспективных потребностей социально-экономической сферы Калининградской области в кадрах должна быть сформирована база данных рынка труда, отражающая следующие характеристики требующихся кадров:

- возраст;
- уровень образования;
- квалификация, профессия, специальность;
- прохождение переподготовки или повышения квалификации;
- уровень заработной платы;
- мобильность трудовых ресурсов.

5.2. Полученные в ходе мониторинга данные, должны дать:

- уровень потребности в кадрах со стороны работодателей региона;
- направления развития кадрового потенциала с учетом оценки выявленной потребности;
- компетентностные характеристики востребованных работодателями кадров;
- предложения по корректировке подготовки кадров в регионе с учетом выявленных количественных и качественных особенностей потребности в кадровом потенциале со стороны работодателей.

5.3. В отчете о выполненных работах должны быть обобщены и представлены следующие данные:

- планы работодателей по развитию кадрового потенциала и подготовки (переподготовки, повышению квалификации) персонала со своим финансовым участием;
- уровень удовлетворенности работодателей в кадрах с учетом компетентностных характеристик, объема знаний, умений и навыков, приобретенных выпускниками профессиональных образовательных организаций Калининградской области в процессе обучения.

Руководитель Центра
мониторинга профессионального образования



Е.А. Бобылева