**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВНИЯ**

**КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

государственное автономное учреждение

Калининградской области

профессиональная образовательная организация

«Колледж предпринимательства»

Центр мониторинга профессионального образования

**Анализ**

**прогнозной потребности в кадрах на региональном рынке труда**

**по итогам обследования 321 предприятий и организаций**

**на 2017-2021 годы**

Калининград, 2017

**Анализ прогнозной потребности в кадрах на региональном рынке труда по итогам обследования 321 респондента (предприятий и организаций)**

**на 2017-2021 годы**

**Введение**

В соответствии с Государственной программой Калининградской области «Развитие образования» ежегодно проводится работа по проведению социологического исследования регионального рынка труда. Обеспечение работодателей рабочей силой создают выпускники системы профессионального образования. Горизонт прогнозирования кадровых потребностей региона должен быть не менее пяти лет, так как формируемые на основе его результатов планы приема в образовательные организации профессионального образования определяют структуру выпуска соответствующих специалистов через 3-4 года (колледжи и техникумы) или 5 лет (ВУЗы).

Алгоритм действий при составлении прогноза предполагает выполнение ряда шагов:

◊ составление выборочного перечня предприятий и организаций;

◊ разработка инструментария исследования (анкета);

◊ проведение опроса работодателей (сбор сведений о потребности в кадрах);

◊ обработка, анализ и интерпретация полученных данных.

Опрос проводится методом анкетирования.

Цель анкетирования – выяснить потребность существующих в регионе организаций в сотрудниках конкретных специальностей для формирования государственного регионального заказа на подготовку кадров и обоснования контрольных цифр приема в профессиональные образовательные организации.

Анкета включает в себя несколько блоков вопросов:

□ общая характеристика предприятий и организаций;

□ территориальная мобильность формирования кадров;

□ количественный, образовательный и профессионально-квалификационный характер потребности в кадрах;

□ формы сотрудничества с профессиональными образовательными организациями;

□ удовлетворенность доступностью трудовых ресурсов необходимой квалификации.

На вопросы анкеты отвечают представители крупных, средних и малых организаций, а также индивидуальных предпринимателей, работающих в Калининграде и области.

Источником информации служат сведения работодателей Калининградской области о текущей и среднесрочной потребности в рабочих кадрах и специалистах организаций всех форм собственности.

В 2017 году в опросе участвовали 321 субъект хозяйственной деятельности всех форм собственности. Эта работа построена на определении приоритетных для развития экономики региона отраслей и  предприятий, которые будут образовывать потенциал региона на ближайшие годы, и определять перечень нужных для экономики профессий.

В выборку обследования прогнозной потребности в кадрах включены организации следующих видов экономической деятельности согласно Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности:

1. сельское, лесное хозяйство; охота, рыболовство и рыбоводство;

2. добыча полезных ископаемых;

3. обрабатывающие производства;

4. обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха;

5. водоснабжение; водоотведение; организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений;

6. строительство;

7. торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов;

8. деятельность гостиниц и предприятий общественного питания;

9. транспортировка и хранение;

10.деятельность в области информации и связи;

11. деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги;

12. государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение;

13. образование;

14. деятельность в области здравоохранения и социальных услуг;

15. деятельность в области культуры, спорта, организация досуга и развлечение;

16. предоставление прочих видов услуг.

В прогнозе определения потребности в кадрах приняли участие 321 субъект хозяйственной деятельности (предприятия и организации), расположенных на территории Калининградской области, работающих в ключевых отраслях экономики, с которыми связано социально-экономическое развитие Калининградской области.

Наиболее крупные из них, такие как ООО «Кливер», ООО СП «Балтдормостстрой», ЗАО «ВАД», АО «Калининградский янтарный комбинат», ОАО «Калининградский карьер», ФГУП «Калининградский морской рыбный порт», ООО «Калининградский морской торговый порт», ОАО «Калининградская железная дорога», ГК «Содружество», АО «Янтарьэнерго», ОАО «Калининградский тарный комбинат», АО «33 судоремонтный завод», ООО «Продукты питания Комбинат», ЗАО «Автотор», ООО «Вичунай-Русь», АО «ПСЗ «Янтарь», Агрохолдинг «Долгов Групп», ООО «Калининградская мясная компания», ООО «Виктория Балтия» и другие.

**Общая характеристика респондентов (предприятий и организаций)**

Непосредственное влияние на объем и структуру прогнозной потребности предприятий и организаций в квалифицированных кадрах оказывают параметры выборки обследованных респондентов по видам экономической деятельности.

Анализ результатов показал, что акцент в обследовании сделан в сторону таких отраслей как «обрабатывающие производства» (13,7%), «сельское, лесное хозяйство, охота; рыболовство и рыбоводство» (14,9%), «строительство» (8,1%), «деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» (15,6%), «образование» - (9,6%).

Полученные данные представлены на рис.1.

Рис.1

**Распределение опрошенных респондентов по видам экономической деятельности, доля в %**

Соотношение численности предприятий и организаций, принявших участие в исследовании, а это 96% от общего количества респондентов, принявших участие в опросе, по типам «крупные» - численность работающих более 250 человек; «средние» - численность работающих от 100 до 250 человек; «малые» - численность работающих до 100 человек; «микропредприятия» - численность работающих не превышает 15 человек, составляет 15,2%:21,4%:46,1%:17,2%.

Таблица 1

**Распределение опрошенных респондентов**

**по размеру, доля %**

|  |  |
| --- | --- |
| **Тип предприятия**  **(организации)** | **Опрошено респондентов** |
| **Доля в %** |
| Крупные предприятия | 15,2% |
| Средние предприятия | 21,4% |
| Малые предприятия | 46,1% |
| Микропредприятия | 17,2% |

Общая численность занятых на обследованных предприятиях и организациях составила более 61 тыс. человек.

Формирование кадров предприятиями и организациями, попавшими в опрос, происходит в основном за счет привлечения работников из Калининградской области. Об этом заявили 93,1% предприятий и организаций, попавших в опрос. 21,8% респондентов заявили, что дополнительно привлекают кадры из других регионов России, 17,4% респондентов – из других стан. Из таких, как Украина, Беларусь, Казахстан, Узбекистан, Киргизия, Польша, Литва, Молдова, Дания, Германия (рис.2).

Рис.2

**Территориальная мобильность формирования кадров, доля в %**

В возрастной структуре населения, занятого на предприятиях и организация, попавших в опрос, составляют работники в возрасте 20-29 лет – 4,4%, 30-39 лет – 35,9%, 40-49 лет – 50,2%, 50-59 лет – 9,5%. Средний возраст работников – 40,4 года.

Рис. 3

**Возрастная структура населения, занятого на предприятиях и организациях, попавших в опрос, доля в %**

**Анализ соответствия уровня подготовки кадров требованиям работодателей**

Из общего количества предприятий и организаций, попавших в опрос, половину работников и более составляют выпускники образовательных организаций Калининградской области.

В процессе опроса респондентам (предприятиям и организациям) было предложено указать численность выпускников 2015 и 2016 годов выпуска, работающих на предприятиях и организациях, и оценить их уровень подготовки и компетентности по пятибалльной шкале, где 5 – «очень высокое качество», а 1 – «Очень низкое качество» по следующим показателям:

• теоретические знания;

• практические умения и навыки;

• общий уровень развития интеллекта;

• способность быстро и качественно усваивать новые знания и навыки;

• способность работать по смежным специальностям.

Данные были получены от 74,4% респондентов (предприятий и организаций), участвующих в опросе. По численности выпускников, работающих на предприятиях и организациях, данные имеют погрешность примерно 4-5%, так как не все респонденты смогли назвать их точное количество. Приведенные ниже цифры являются примерными (рис 4).

Количество выпускников со средним профессиональным образованием – 59,3%, высшим образованием – 40,6%.

Рис.4

**Численность выпускников 2015, 2016 годов выпуска от общего количества выпускников, работающих на предприятиях и организациях региона, попавших в опрос, доля в %**

Это соответствует тенденции преобладания рабочих профессий и специальностей в структуре спроса на рабочую силу на рынке труда Калининградской области, как и в целом по России. Наиболее востребованными остаются специалисты, имеющие среднее профессиональное образование.

Респонденты высоко оценивают компетентностные характеристики выпускников. Более 54% респондентов, участвующих в опросе, дают высокую оценку, примерно 15% - очень высокую, а около 30% - среднюю.

Таблица 2

**Оценка респондентами уровня подготовки и уровня компетентности выпускников, доля в %**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показатели оценки качества** | **Теоретические знания** | **Практические умения и навыки** | **Общий уровень развития интеллекта** | **Способность быстро и качественно усваивать новые знания и навыки** | **Способность работать по смежным специальностям** |
| Очень высокое качество | 16,6 | 14,0 | 11,0 | 20,7 | 12,2 |
| Высокое качество | 57,9 | 42,8 | 64,6 | 55,7 | 50,5 |
| Среднее качество | 22,5 | 36,1 | 21,4 | 21,0 | 30,6 |
| Низкое качество | 1,1 | 3,3 | 1,1 | 0,3 | 2,2 |
| Очень низкое качество | 0,3 | 1,4 | - | 0,3 | 1,1 |

**Потребность в кадрах и уровень образования запрашиваемых специалистов**

Исследование показало, что общее количество вакансий на предприятиях и организациях, попавших в опрос, составляет более 4% от общего количества работающих на этих предприятиях и организациях

Образовательный уровень в отраслях экономики области остается стабильно высоким.

В перечне профессий специалисты со средним профессиональным образованием составили 79,5%, 14,0% - работники с высшим образованием. Часть рабочих мест, а это примерно 7%, вообще не требует какого-либо конкретного уровня образования (рис. 5).

Прогнозные данные по-прежнему указывают на увеличение потребности в кадрах со средним профессиональным образованием. Такие изменения свидетельствуют о том, что в процессе формирования рыночной экономики, рынка труда и наращивания темпов промышленности будут происходить значительные сдвиги в структуре занятости населения, в спросе на различные категории работников, в первую очередь на рабочие кадры со средним профессиональным образованием.

Рис.5

**Уровень квалификации запрашиваемых специалистов, доля в %**

В организациях Калининградской области стабильно высок спрос на работников рабочих профессий в таких отраслях экономики, как: строительство, обрабатывающее производство, сельское хозяйство. Кроме перечисленных выше, работодателями области наиболее востребованы следующие профессии рабочих: сварщик, автомеханик, слесарь-сборщик, механизатор, трубопроводчик судовой, сборщик корпусов металлических судов, электромонтажник судовой, повар, каменщик, продавец.

К наиболее востребованным профессиям специалистов по итогам изучения прогнозной потребности в кадрах, кроме уже перечисленных выше, относятся: агроном в сельском хозяйстве, ветеринарный врач, механизатор.

В области здравоохранения по-прежнему ощущается нехватка врачей (терапевт, педиатр, невролог, кардиолог, акушер-гинеколог, психолог и др.) и младшего медицинского персонала (медицинская сестра).

Сфере образования требуются учителя и воспитатели детских садов.

Следует отметить, что далеко не все работодатели, попавшие в опрос и заполнившие анкеты, заявили о своей потребности в кадрах. Это связано с затруднением работодателей в определении прогнозной потребности предприятия и организации в специалистах, во-первых из-за существующей экономической и политической обстановке в стране и мире, во-вторых, большинство работодателей просто не осуществляют прогнозирование на среднесрочную перспективу.

Полученные данные приведены ниже, рис.6.

Рис.6

**Потребность в кадрах в разрезе видов экономической деятельности, %**

**Наиболее востребованные профессии в разрезе видов экономической деятельности**

**Обрабатывающие производства**

В опросе приняли участие 13,7 % респондентов (предприятий и организаций). Потребность в кадрах в этой отрасли составляет 25,9 % (1193 вакансии).

Наиболее востребованы профессии: сварщик, слесарь-сборщик, слесарь-монтажник судовой, трубопроводчик судовой, электромонтажник судовой, токарь, обработчик продуктов питания и тары и др.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров**  **(кол-во вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** |
| 1. | Слесарь-сборщик РЭА и П | **90** | 10 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| 2. | Техник по ремонту РЭА и П | **25** | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 3. | Инженер-технолог РЭА и П | **10** | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 4. | Инженер-конструктор | **8** | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 |
| 5. | Инженер-механик | **16** | 2 | 3 | 1 | 4 | 6 |
| 6. | Инженер по качеству | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 7. | Судокорпусник | **15** | 3 | 2 | 5 | 2 | 3 |
| 8. | Судокорпусник-ремонтник | **27** | 5 | 6 | 4 | 6 | 6 |
| 9. | Трубопроводчик | **10** | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 10. | Трубопроводчик судовой | **71** | 12 | 16 | 14 | 11 | 18 |
| 11. | Слесарь-судоремонтник | **36** | 8 | 8 | 6 | 6 | 8 |
| 12. | Электросварщик ручной сварки | **25** | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 13. | Электрогазосварщик | **46** | 16 | 7 | 8 | 6 | 9 |
| 14. | Сварщик | **64** | 11 | 21 | 11 | 11 | 10 |
| 15. | Газорезчик | **4** | 4 | - | - | - | - |
| 16. | Слесарь-инструментальщик | **3** | 2 | 1 | - | - | - |
| 17. | Слесарь-монтажник судовой | **52** | 9 | 10 | 13 | 8 | 12 |
| 18. | Изолировщик судовой | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 19. | Столяр судовой | **9** | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 20. | Фрезеровщик | **23** | 8 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| 21. | Заточник | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 22. | Электромонтер (электромонтер-наладчик) | **7** | 7 | - | - | - | - |
| 23. | Электромонтажник судовой | **20** | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 |
| 24. | Электрик | **7** | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 25. | Токарь | **33** | 9 | 7 | 6 | 7 | 4 |
| 26. | Стропальщик | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 27. | Арматурщик | **2** | 1 | - | 1 | - | - |
| 28. | Формовщик изделий, конструкций и строительных материалов | **11** | 3 | 3 | 2 | 3 | - |
| 29. | Ювелир-монтировщик | **5** | 2 | 1 | 1 | 1 | - |
| 30. | Резчик по камню | **4** | 2 | 1 | 1 | - | - |
| 31. | Технолог | **8** | 4 | 3 | - | 1 | - |
| 32. | Технолог качества | **17** | 8 | 3 | 2 | 2 | 2 |
| 33. | Изготовитель художественных изделий из металла | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 34. | Специалист по холодильно-вентиляционной технике | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 35. | Кладовщик | **19** | 7 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 36. | Фаршесоставитель | **7** | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 37. | Засольщик | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 38. | Маляр | **30** | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| 39. | Маляр-подготовщик | **25** | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 40. | Начальник котельной | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 41. | Оператор котельной | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 42. | Лаборант химического анализа | **2** | - | - | 2 | - | - |
| 43. | Наладчик-ремонтник | **5** | 3 | 2 | - | - | - |
| 44. | Наладчик технологического оборудования | **22** | 11 | 5 | 2 | 2 | 2 |
| 45. | Наладчик КИПиА | **4** | 2 | - | 1 | - | 1 |
| 46. | Обработчик продуктов питания и тары | **102** | 62 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 47. | Водитель погрузчика | **15** | 7 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 48. | Водитель-экспедитор | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 49. | Электроник | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 50. | Мастер цеха | **1** | - | - | 1 | - | - |
| 51. | Начальник технологического отдела | **1** | - | - | - | 1 | - |
| 52. | Начальник ОТК | **4** | 1 | 2 | - | - | 1 |
| 53. | Начальник отдела материально-технического снабжения | **1** | - | - | - | 1 | - |
| 54. | Слесарь-механик | **25** | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 55. | Слесарь-сборщик | **25** | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 56. | Слесарь-сборщик машин | **5** | 5 | - | - | - | - |
| 57. | Слесарь МСР | **3** | 3 | - | - | - | - |
| 58. | Слесарь-мехатроник | **20** | 20 | - | - | - | - |
| 59. | Сборщик КМС | **40** | 5 | 10 | 10 | 5 | 10 |
| 60. | Комплектовщик | **25** | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 61. | Оператор плазмы с ЧПУ | **15** | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 62. | Оператор дробеструйной установки | **15** | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 63. | Оператор пресса | **15** | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 64. | Оператор дробильной установки | **15** | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 65. | Оператор станков с ЧПУ | **15** | 8 | 6 | - | 1 | - |
| 66. | Станочник широкого профиля | **1** | - | - | 1 | - | - |
| 67. | Мастер столярно-плотницких работ | **9** | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 |
| 68. | Швея | **10** | 10 | - | - | - | - |
| 69. | Оператор швейного оборудования | **5** | 5 | - | - | - | - |
| 70. | Техник-конструктор | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 71. | Ведущий специалист учебного центра | **3** | 1 | 1 | 1 | - | - |
| 72. | Старший специалист по учету и контролю региональных подразделений | **1** | - | - | 1 | - | - |
| 73. | Аппаратчик обработки зерна | **1** | - | - | 1 | - | - |
| 74. | Аппаратчик-экстракторщик | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 75. | Программист 1С | **2** | - | 1 | 1 | - | - |
| 76. | Специалист по информационной безопасности | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 77. | Пекарь | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 78. | Фасовщик | **15** | 15 | - | - | - | - |
| 79. | Продавец-консультант | **3** | 1 | 1 | 1 | - | - |
| 80. | Коптильщик | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 81. | Вальщик | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 82. | Деревообработчик | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 83. | Подсобный рабочий | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 84. | Машинист крана (мостового) | **4** | 3 | - | - | 1 | - |
| 85. | Бригадир участка | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 86. | Специалист по охране труда | **1** | - | - | 1 | - | - |
| 87. | Зам. ген. директора по коммерч. вопросам | **1** | - | - | - | 1 | - |
| 88. | Бухгалтер | **1** | 1 | - | - | - | - |
| **ВСЕГО** | | **1193** |  |  |  |  |  |

**Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания**

Среди предприятий и организаций, попавших в опрос, потребность в кадрах составляет 3,8%. Это 174 вакансии. Наибольшая потребность характерна в специалистах со средним профессиональным образованием.

Наиболее востребованные профессии: повар, официант, администратор гостиницы, горничная.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров**  **(кол-во вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** |
|  | Горничная | **19** | 11 | 2 | 2 | 2 | 2 |
|  | Официант | **31** | 16 | 5 | 5 | 5 | - |
|  | Повар-универсал | **4** | 3 | 1 | - | - | - |
|  | Повар | **41** | 33 | 2 | 2 | 2 | 2 |
|  | Шеф-повар | **5** | 5 | - | - | - | - |
|  | Кондитер | **3** | 3 | - | - | - | - |
|  | Повар-кондитер | **30** | 28 | 2 | - | - | - |
|  | Технолог ТП | **4** | 4 | - | - | - | - |
|  | Зав. производством | **6** | 6 | - | - | - | - |
|  | Администратор банкетного зала | **1** | - | 1 | - | - | - |
|  | Администратор гостиницы | **11** | 8 | 3 | - | - | - |
|  | Администратор | **3** | 3 | - | - | - | - |
|  | Пиццевокер | **4** | 4 | - | - | - | - |
|  | Изготовитель полуфабрикатов | **1** | 1 | - | - | - | - |
|  | Менеджер службы бронирования | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 8 | Бармен | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 9 | Сыродел | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 10 | Посудомойщица | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 11 | Охранник | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 12 | Инструктор | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 13 | Техник | **3** | 1 | 2 | - | - | - |
| **ВСЕГО** | | **174** |  |  |  |  |  |

**Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг**

В опросе приняли участие 15,6% респондентов. Потребность в кадрах в этой сфере составляет – 9,6% (440 вакансий). Требуются специалисты, как с высшим образованием, так и средним профессиональным образованием.

Наиболее востребованы профессии: врач (терапевт, терапевт участковый, педиатр, педиатр участковый, невролог, кардиолог, акушер-гинеколог и др.), медицинская сестра, фельдшер, социальный работник и др.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров**  **(кол-во вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** |
| 1. | Специалист по реабилитационной работе | **16** | 5 | 3 | 4 | 2 | 2 |
| 2. | Санитарка | **10** | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 3. | Социальный работник | **11** | 6 | 3 | 1 | 1 | - |
| 4. | Медицинская сестра | **51** | 30 | 9 | 4 | 3 | 5 |
| 5. | Младшая медсестра по уходу за больными | **5** | 5 | - | - | - | - |
| 6. | Медицинская сестра палатная | **7** | 4 | 3 | - | - | - |
| 7. | Медицинская сестра участковая | **34** | 21 | 8 | 2 | 2 | 1 |
| 8. | Медицинская сестра дошкольно-школьного отделения | **4** | 4 | - | - | - | - |
| 9. | Медсестра по массажу | **3** | 1 | 2 | - | - | - |
| 10. | Диетсестра | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 11. | Старшая медицинская сестра | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 12. | Психолог | **3** | 1 | 2 | - | - | - |
| 13. | Клинический психолог | **2** | - | 1 | 1 | - | - |
| 14. | Инструктор по адаптивной физической культуре | **2** | - | 2 | - | - | - |
| 15. | Инструктор ЛФК | **2** | - | 2 | - |  | - |
| 16. | Специалист по оздоровительной физкультуре | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 17. | Специалист по социальной работе | **8** | 3 | 1 | 2 | 1 | 1 |
| 18. | Врач-реабилитолог | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 19. | Физиотерапевт | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 20. | Врач-трансфузиолог | **2** | - | 1 | 1 | - | - |
| 21. | Врач акушер-гинеколог | **3** | 3 | - | - | - | - |
| 22. | Врач анестезиолог-реаниматолог | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 23. | Врач | **15** | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 24. | Врач-педиатр участковый | **12** | 9 | 3 | - | - | - |
| 25. | Врач-педиатр | **24** | 18 | 5 | 1 | - | - |
| 26. | Врач-педиатр неотложной помощи | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 27. | Врач-терапевт | **26** | 16 | 2 | 3 | 3 | 2 |
| 28. | Врач-терапевт участковый | **24** | 13 | 7 | 2 | 1 | 1 |
| 29. | Врач-офтальмолог | **5** | 4 | 1 | - | - | - |
| 30. | Врач-окулист | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 31. | Врач-фтизиатр | **3** | 3 | - | - | - | - |
| 32. | Врач-хирург | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 33. | Врач-кардиолог | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 34. | Врач-ЛОР | **6** | 6 | - | - | - | - |
| 35. | Врач-невролог | **5** | 5 | - | - | - | - |
| 36. | Врач-ренгенолог | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 37. | Врач-эндокринолог | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 38. | Врач-стоматолог | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 39. | Врач стоматолог-ортодонт | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 40. | Врач стоматолог-хирург | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 41. | Врач-онколог | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 42. | Врач-психиатр | **5** | 5 | - | - | - | - |
| 43. | Врач общей практики | **4** | 3 | 1 | - | - | - |
| 44. | Врач-травматолог | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 45. | Врач-ортопед | **3** | 1 | 1 | 1 | - | - |
| 46. | Врач-травматолог-ортопед | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 47. | Врач-гематолог | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 48. | Врач-бактериолог | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 49. | Врач-стоматолог детский | **5** | 1 | 1 | 1 | 2 | - |
| 50. | Врач скорой медицинской помощи | **7** | 4 | 3 | - | - | - |
| 51. | Фельдшер ФАП | **6** | 4 | 2 | - | - | - |
| 52. | Фельдшер СМП | **16** | 9 | 7 | - | - | - |
| 53. | Фельдшер-лаборант | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 54. | Заведующая ФАП | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 55. | Заведующая педиатрическим отделением | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 56. | Фармацевт | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 57. | Лаборант КДЛ | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 58. | Лаборант | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 59. | Рентгенолаборант | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 60. | Акушерка | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 61. | Медицинский статистик | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 62. | Официант | **15** | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 63. | Посудомойщица | **15** | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 64. | Кухонная рабочая | **15** | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 65. | Столяр | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 66. | Сантехник | **10** | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 67. | Повар-кондитер | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 68. | Администратор баз данных | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 69. | Специалист по гостеприимству | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 70. | Тьютор | **5** | - | 2 | 1 | 1 | 1 |
| 71. | Бухгалтер | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 72. | Культорганизатор | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 73. | Музыкальный работник | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 74. | Разработчик Web и мультимедийных приложений | **1** | 1 | - | - | - | - |
| **ВСЕГО** | | **440** |  |  |  |  |  |

**Сельское, лесное хозяйство, охота; рыболовство и рыбоводство**

В опросе приняли участие 14,9% респондентов. Ориентировочная потребность в кадрах составляет – 16,8% (770 вакансий). Наиболее востребованы следующие профессии: механизатор, агроном, зоотехник, тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, ветеринарный врач, механики, операторы машинного доения и др.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** |
|  | Мелиоратор | **3** | 1 | 1 | - | 1 | - |
|  | Экскаваторщик | **2** | - | 1 | 1 | - | - |
|  | Бульдозерист | **2** | - | 1 | - | 1 | - |
|  | Техник дренажной машины | **2** | 1 | - | 1 | - | - |
|  | Автомеханик | **10** | 2 | 6 | - | 2 | - |
|  | Мехатроник | **2** | 2 | - | - | - | - |
|  | Рыбак | **1** | - | 1 | - | - | - |
|  | Судоводитель-механик | **1** | - | 1 | - | - | - |
|  | Электрик 1-го класса | **20** | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
|  | 4-й помощник капитана | **15** | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
|  | 3-й помощник капитана | **15** | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
|  | 4-й механик | **10** | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
|  | 2-й механик-наладчик | **10** | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
|  | Помощник капитана по радиоэлектронике | **10** | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
|  | Матрос 1-го класса | **50** | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
|  | Матрос 2-го класса | **50** | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
|  | Моторист 1-го класса | **50** | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
|  | Моторист 2-го класса | **50** | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
|  | Машинист рефрижераторных установок | **10** | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
|  | Машинист рыбо-мучной установки | **10** | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
|  | Инженер производственного технологического контроля | **1** | - | 1 | - | - | - |
|  | Инженер по качеству | **1** | - | 1 | - | - | - |
|  | Инженер-механик | **1** | 1 | - | - | - | - |
|  | Механик-наладчик технологического оборудования | **4** | - | 2 | 1 | 1 | - |
|  | Слесарь | **4** | 2 | 1 | 1 | - | - |
|  | Слесарь по КИПиА | **1** | - | 1 | - | - | - |
|  | Токарь | **2** | 1 | - | 1 | - | - |
|  | Электромонтажник | **1** | - | 1 | - | - | - |
|  | Специалист по холодильной технике | **1** | - | - | 1 | - | - |
|  | Электромонтажник | **1** | - | - | - | - | 1 |
|  | Овощевод | **10** | 5 | - | 5 | - | - |
|  | Ветеринарный врач | **33** | 13 | 7 | 5 | 4 | 4 |
|  | Ветеринарный фельдшер | **13** | 7 | 2 | 2 | - | 2 |
|  | Врач-эпизоотолог | **1** | 1 | - | - | - | - |
|  | Лаборант | **1** | 1 | - | - | - | - |
|  | Механизатор | **108** | 37 | 38 | 14 | 13 | 6 |
|  | Агроном | **45** | 15 | 11 | 7 | 5 | 7 |
|  | Тракторист | **72** | 19 | 22 | 18 | 8 | 5 |
|  | Геодезист | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
|  | Зоотехник | **12** | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 |
|  | Оператор свинофермы | **15** | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
|  | Оператор | **38** | 22 | 14 | 1 | 1 | - |
|  | Мастер машинного доения | **4** | 2 | 2 | - | - | - |
|  | Технолог-инспектор | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
|  | Технолог | **1** | 1 | - | - | - | - |
|  | Животновод | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
|  | Скотник | **9** | 3 | 3 | 3 | - | - |
|  | Сварщик | **3** | - | 2 | 1 | - | - |
|  | Техник-механик | **11** | 6 | 4 | 1 | - | - |
|  | Мастер садово-паркового и ландшафтного строительства | **1** | - | 1 | - | - | - |
|  | Бригадир | **4** | 3 | - | 1 | - | - |
|  | Контролер | **9** | 3 | 3 | 3 | - | - |
|  | Системный администратор | **2** | - | 1 | 1 | - | - |
|  | Администратор | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
|  | Секретарь | 1 | 1 | - | - | - | - |
|  | Бухгалтер | **7** | 5 | 2 | - | - | - |
|  | Водитель погрузчика | **3** | 2 | 1 | - | - | - |
|  | Водитель | **17** | 5 | 4 | 4 | 3 | 1 |
|  | Разнорабочий | **2** | - | 2 | - | - | - |
| **ВСЕГО** | | **770** |  |  |  |  |  |

**Добыча полезных ископаемых**

В опросе приняли участие – 1,8% респондентов. Потребность в кадрах в этой отрасли составляет 0,9% (43 вакансии). Наиболее востребованы такие профессии как машинист экскаватора, машинист бульдозера, машинист земснаряда и др.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** |
| 1. | Машинист земснаряда | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2. | Машинист бульдозера | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 3. | Электрослесарь | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | - |
| 4. | Машинист экскаватора | **10** | 7 | 1 | 1 | 1 | - |
| 5. | Горный мастер | **5** | 3 | 1 | - | - | - |
| 6. | Маркшейдер | **3** | 2 | - | 1 | - | - |
| 7. | Геолог | **1** | - | - | - | 1 | - |
| 8. | Гидрогеолог | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 9. | Горный инженер | **3** | 3 | - | - | - | - |
| 10. | Бульдозерист | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 11. | Механик | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 12. | Техник-лаборант | **1** | 1 | - | - | - | - |
| **ВСЕГО** | | **43** |  |  |  |  |  |

**Образование**

В опросе приняли участие 9,6 % респондентов. Эта сфера испытывает потребность в 2,7 % специалистов (123 вакансии). Наиболее востребованы учителя математики, учителя начальных классов, учителя английского языка, воспитатели детских садов.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** |
| 1. | Младший воспитатель | **29** | 18 | 5 | 2 | 2 | 2 |
| 2. | Воспитатель | **24** | 9 | 4 | 3 | 5 | 3 |
| 3. | Старший воспитатель | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 4. | Помощник воспитателя | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 5. | Учитель начальных классов | **14** | 6 | 4 | 3 | 1 | - |
| 6. | Учитель русского языка и литературы | **7** | 2 | 2 | 2 | - | 1 |
| 7. | Учитель математики | **12** | 5 | 3 | 1 | 1 | 2 |
| 8. | Учитель английского языка | **5** | 2 | 1 | 2 | - | - |
| 9. | Учитель химии | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 10. | Учитель биологии | **4** | 1 | 1 | 1 | 1 |  |
| 11. | Учитель истории | **2** | 1 | - | - | 1 | - |
| 12. | Учитель истории, обществознания | **2** | 1 | - | - | 1 | - |
| 13. | Учитель музыки | **1** | - | - | - | 1 | - |
| 14. | Учитель ИЗО | **1** | - | - | - | 1 | - |
| 15. | Учитель географии | **2** | 1 | - | - | - | 1 |
| 16. | Учитель физики и информатики | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 17. | Учитель физики | **1** | - | - | 1 | - | - |
| 18. | Учитель информатики | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 19. | Учитель-дефектолог | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 20. | Преподаватель по классическому фортепиано | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 21. | Концертмейстер | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 22. | Преподаватель хореографии | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 23. | Музыкальный работник | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 24. | Музыкальный руководитель | **3** | 1 | 2 | - | - | - |
| 25. | Педагог-психолог | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 26. | Повар | **6** | 2 | 2 | - | 1 | 1 |
| 27. | Повар-кондитер | **3** | 1 | 1 | 1 | - | - |
| **ВСЕГО** | | **123** |  |  |  |  |  |

**Обеспечение электрической энергией, газом и паром;**

**кондиционирование воздуха**

В опросе приняли участие 1,6 % респондентов. Потребность в кадрах составляет 3,1% (144 вакансии). Эта отрасль нуждается как в специалистах с высшим образованием, так и средним профессиональным. Наиболее востребованы профессии: инженер, электромонтеры, электрослесари, машинисты энергоблока.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** |
|  | Диспетчер | **9** | 3 | - | 3 | 3 | - |
|  | Электромонтер оперативно-выездной бригады 5 разряда | **4** | 4 | - | - | - | - |
|  | Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей 4 разряда | **2** | 3 | - | - | - | - |
|  | Электромонтер по эксплуатации электросчетчиков 3 разряда | **3** | 3 | - | - | - | - |
|  | Электрослесарь по ремонту оборудования 4 разряда | **1** | 1 | - | - | - | - |
|  | Электромонтер по ремонту аппаратуры РЗиА | **18** | 9 | 9 | - | - | - |
|  | Электрослесарь | **16** | 8 | 8 | - | - | - |
|  | Электромонтер | **37** | 35 | 1 | 1 | - | - |
|  | Машинист энергоблока | **40** | 20 | 20 | - | - | - |
|  | Лаборант химического анализа | **2** | 2 | - | - | - | - |
|  | Инженер РЗА | **2** | 2 | - | - | - | - |
|  | Инженер по технологическим присоединениям | **1** | 1 | - | - | - | - |
|  | Инженер по наладке и испытаниям | **1** | 1 | - | - | - | - |
|  | Инженер | **4** | - | 1 | 1 | 2 | - |
|  | Водитель автомобиля | **2** | 2 | - | - | - | - |
|  | Начальник службы | **1** | 1 | - | - | - | - |
|  | Заместитель генерального директора | **1** | 1 | - | - | - | - |
| **ВСЕГО** | | **144** |  |  |  |  |  |

**Водоснабжение, водоотведение; организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений**

В опросе приняли участие 0,3% респондентов. Потребность в кадрах для этой отрасли составляет 0,6% (26 вакансий). Наиболее востребованы профессии: машинист насосных установок, электромонтер, техник.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** |
| 1 | Машинист насосных установок | **10** | - | 5 | - | - | 5 |
| 2 | Электромонтер | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 3 | Техник | **3** | - | 1 | 1 | 1 | - |
| 4 | Инженер | **3** | 1 | - | - | 1 | 1 |
| 5 | Лаборант | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| **ВСЕГО** | | **26** |  |  |  |  |  |

**Деятельность в области информации и связи**

В опросе приняли участие 1,2% респондентов (предприятий и организаций). Потребность в этой сфере составляет 5,4% (249 ваканси1). Востребованы специалисты с высшим образованием и средним профессиональным.

Наиболее востребованы профессии: операторы связи, операторы связи мобильных групп, почтальоны, программисты и сетевые и системные администраторы.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** |
| 1. | Администратор баз данных | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 2. | Программист | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 3. | Сборщик электронных систем | **4** | 1 | - | 2 | - | 1 |
| 4. | Сетевой и системный администратор | **3** | 1 | 1 | - | 1 | - |
| 5. | Специалист в области КИП и автоматики | **1** | - | - | 1 | - | - |
| 6. | Специалист по информационным системам | **3** | 2 | 1 | - | - | - |
| 7. | Web-дизайнер | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 8. | Программист 1С | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 9. | Методист 1С | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 10. | Менеджер по продажам | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 11. | Оператор связи | **100** | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| 12. | Оператор связи мобильных групп | **50** | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 13. | Почтальон | **70** | 10 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| **ВСЕГО** | | **249** |  |  |  |  |  |

**Транспортировка и хранение**

В опросе приняли участие 3,1% респондентов (предприятий и организаций). Потребность в кадрах составляет 6,1% (281 вакансия).

Наиболее востребованы профессии: электромонтер, машинист, монтер пути и др.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** |
| 1. | Электромонтер | **25** | 2 | 7 | 7 | 5 | 4 |
| 2. | Электромеханик | **2** | - | 1 | 1 | - | - |
| 3. | Автомеханик | **8** | 2 | 5 | 1 | - | - |
| 4. | Автоэлектрик | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 5. | Оператор ГМССБ | **2** | 1 | - | 1 | - | - |
| 6. | Главный специалист -гидротехник | **2** | 1 | - | 1 | - | - |
| 7. | Главный специалист ОКС | **3** | 3 | - | - | - | - |
| 8. | Сметчик | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 9. | Капитан-наставник | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 10. | Стивидор | **3** | 1 | 2 | - | - | - |
| 11. | Программист | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 12. | Слесарь | **10** | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 13. | Монтер пути | **25** | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 14. | Помощник машиниста | **25** | 5 | 5 | 5 | 3 | 2 |
| 15. | Сигналист | **25** | 5 | 5 | 5 | 3 | 2 |
| 16. | Техник ПС | **15** | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 17. | Аппаратчик-экстракторщик | **40** | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 |
| 18. | Механизатор комплексной бригады на ПРР | **30** | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| 19. | Наладчик технологического оборудования | **30** | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| 20. | Препаратор-пробоотборщик | **30** | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| 21. | Газоэлектросварщик | **1** | - | 1 | - | - | - |
| **ВСЕГО** | | **281** |  |  |  |  |  |

**Строительство**

В опросе приняли участие 8,1% респондентов (предприятий и организаций). Потребность в кадрах для этой отрасли составляет 11,7% (538 вакансий). Наиболее востребованы профессии: каменщик, бетонщик, арматурщик, плотник, сварщик. Также требуются специалисты с высшим образованием: инженер ТО, геодезист.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** |
| 1. | Геодезист | **6** | 3 | 2 | 1 | - | - |
| 2. | Техник-геодезист | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 3. | Машинист-оператор АБЗ | **1** | - | - | 1 | - | - |
| 4. | Машинист экскаватора | **6** | 2 | 3 | 1 | - | - |
| 5. | Слесарь (слесарь-сборщик,  электрослесарь) | **9** | 4 | 2 | 1 | 1 | 1 |
| 6. | Сварщик (электросварщик) | **35** | 19 | 8 | 6 | 1 | 1 |
| 7. | Каменщик | **84** | 24 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| 8. | Штукатур | **5** | 5 | - | - | - | - |
| 9. | Маляр | **8** | 8 | - | - | - | - |
| 10. | Слесарь | **6** | 6 | - | - | - | - |
| 11. | Плотник | **103** | 25 | 18 | 20 | 20 | 20 |
| 12. | Плиточник | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 13. | Мастер по профессиональному обучению | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 14. | Бетонщик | **113** | 18 | 20 | 20 | 25 | 30 |
| 15. | Арматурщик | **103** | 23 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| 16. | Мастер дорожного строительства | **4** | 2 | 2 | - | - | - |
| 17. | Дорожный рабочий | **8** | 2 | 3 | 2 | 1 | - |
| 18. | Юрист | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 19. | Инженер ТО | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 20. | Автомеханик | **4** | - | 2 | 1 | 1 | - |
| 21. | Сметчик | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 22. | Водитель категории С | **6** | 1 | 2 | 2 | 1 | - |
| 23. | Тракторист 3 кат. (класс) | **3** | 1 | 1 | 1 | - | - |
| 24. | Техник-механик | **4** | 2 | 2 | - | - | - |
| 25. | Мастер общестроительных работ | **3** | 1 | 1 | 1 | - | - |
| 26. | Продавец-консультант | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 27. | Бульдозерист | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 28. | Отделочник | **10** | 5 | 5 | - | - | - |
| **Всего** | | **538** |  |  |  |  |  |

**Торговля оптовая и розничная;**

**ремонт автотранспортных средств и мотоциклов**

В опросе приняли участие 9,0% респондентов (предприятий и организаций). Потребность в кадрах в этой отрасли составляет 5,2 % (241 вакансия). Наиболее востребованы профессии: продавец, товаровед, автомеханик и др.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** |
| 1. | Автослесарь | **26** | 2 | 12 | 5 | 5 | 2 |
| 2. | Автоэлектрик | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 3. | Автомеханик | **28** | 11 | 8 | 4 | 3 | 2 |
| 4. | Мехатроник | **14** | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 5. | Сварщик | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 6. | Слесарь КИП | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 7. | Слесарь по двигателям | **10** | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 8. | Слесарь-ремонтник | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 9. | Диагност | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 10. | Техник-электрик | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 11. | Техник-механик | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 12. | Водитель автопогрузчика | **4** | 2 | 2 | - | - | - |
| 13. | Продавец | **52** | 52 | - | - | - | - |
| 14. | Товаровед | **16** | 16 | - | - | - | - |
| 15. | Кассир | **40** | 40 | - | - | - | - |
| 16. | Менеджер торгового зала | **12** | 12 | - | - | - | - |
| 17. | Заведующий продажами | **6** | 6 | - | - | - | - |
| 18. | Старший оператор | **6** | 6 | - | - | - | - |
| 19. | Менеджер по продажам | **3** | 2 | 1 | - | - | - |
| 20. | Подсобный рабочий | **4** | 2 | 2 | - | - | - |
| **ВСЕГО** | | **241** |  |  |  |  |  |

**Предоставление прочих видов услуг**

В опросе приняли участие 3,1 % респондентов (предприятий и организаций). Потребность в кадрах в этой сфере составляет 4,4% (204 вакансии). Наиболее востребованы профессии: серверный разработчик, Web разработчик, тестировщик ПО, электромонтажник и др.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** |
| 1. | Серверный разработчик | **31** | 3 | 5 | 5 | 8 | 10 |
| 2. | Web разработчик | **10** | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 3. | Универсальный вэб разработчик (full stack) | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 4. | Мобильный разработчик | **10** | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 5. | Системный администратор | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 6. | Тестировщик ПО | **10** | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 7. | Дизайнер | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 8. | Контент-менеджер | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 9. | Сотрудник отдела маркетинга | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 10. | Менеджер по продажам | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 11. | Геодезист | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 12. | Консультант | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 13. | Парикмахер | **3** | 3 | - | - | - | - |
| 14. | Мастер по маникюру и педикюру | **3** | 3 | - | - | - | - |
| 15. | Автомеханик | **6** | 2 | 2 | 2 | - | - |
| 16. | Электромонтажник судовой | **86** | 10 | 11 | 20 | 20 | 25 |
| 17. | Наладчик КИПиА | **25** | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 18. | Оператор по уборке придомовых территорий | **3** | 3 | - | - | - | - |
| 19. | Оператор по уборке помещений | **2** | 2 | - | - | - | - |
| **ВСЕГО** | | **204** |  |  |  |  |  |

**Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение**

В опросе приняли участие 1,2 % респондентов (предприятий и организаций). Потребность в кадрах в этой сфере составляет 1,7% (78 вакансий). Наиболее востребованы профессии: пожарный, мастер ЗТС и др.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** |
| 1. | Инженер-технолог (самолето- и вертолетостроение) | **3** | 1 | 1 | 1 | - | - |
| 2. | Инженер-технолог (авиационные силовые установки) | **1** | - | - | 1 | - | - |
| 3. | Техник-лаборант | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 4. | Техник станции наземных летных испытаний | **2** | - | 1 | 1 | - | - |
| 5. | Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике | **1** | - | - | 1 | - | - |
| 6. | Сборщик-клепальщик | **1** | - | - | 1 | - | - |
| 7. | Токарь | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 8. | Фрезеровщик | **1** | - | - | 1 | - | - |
| 9. | Слесарь-сборщик летательных аппаратов | **3** | 1 | 1 | 1 | - | - |
| 10. | Слесарь по ремонту агрегатов | **3** | 1 | 1 | 1 | - | - |
| 11. | Газоэлектросварщик | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 12. | Автомеханик | **4** | 2 | - | 2 | - | - |
| 13. | Диспетчер | **8** | 2 | 2 | 2 | 2 | - |
| 14. | Пожарный | **21** | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 15. | Начальник караула | **7** | 3 | 2 | 2 | - | - |
| 16. | Мастер ЗТС | **12** | 4 | 4 | 4 | - | - |
| 17. | Инженер-строитель | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 18. | Водитель | **6** | 2 | 2 | 2 | - | - |
| **ВСЕГО** | | **78** |  |  |  |  |  |

**Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги**

В опросе приняли участие 2,2 % респондентов (предприятий и организаций). Потребность в кадрах в этой сфере составляет 0,2% (9 вакансий).

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2017** | **2018** | **2018** | **2020** | **2021** |
| 1. | Ведущий консультант отдела сопровождения проектов | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 2. | Эксперт отдела сопровождения проектов | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 3. | Специалист по связям с общественностью | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 4. | Заместитель начальника правового отдела | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 5. | Заместитель начальника отдела документов градостроительного зонирования | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 6. | Консультант отдела документации по планировке территории | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 7. | Ведущий консультант правового отдела | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 8. | Ведущий консультант отдела территориального планирования | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 9. | Ведущий консультант отдела выдачи разрешений на строительство и разрешений на ввод объектов в эксплуатацию | **1** | 1 | - | - | - | - |
| **ВСЕГО** | | **9** |  |  |  |  |  |

**Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений**

В опросе приняли участие 4,7 % респондентов (предприятий и организаций). Потребность в кадрах в этой сфере составляет 1,4% (63 вакансии).

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** |
| 1. | Специалист в области охраны памятников | **1** | - | - | - | 1 | - |
| 2. | Эксперт в области охраны памятников | **1** | - | - | - | 1 | - |
| 3. | Менеджер по туризму | **6** | 4 | 2 | - | - | - |
|  | Менеджер туристического направления | **1** | - | 1 | - | - | - |
|  | Спортсмен | **6** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
|  | Тренер-преподаватель | **1** | - | 1 | - | - | - |
|  | Системный администратор | **2** | - | 1 | 1 | - | - |
|  | Архивист | **1** | 1 | - | - | - | - |
|  | Художник | **15** | 7 | 8 | - | - | - |
|  | Иконописец | **10** | 5 | 5 | - | - | - |
|  | Артист | **4** | 4 | - | - | - | - |
|  | Артист-вокалист | **2** | 2 | - | - | - | - |
|  | Артист-вокалист (солист) | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
|  | Артист - концертный исполнитель | **9** | 3 | 3 | 3 | - | - |
|  | Администратор | **1** | 1 | - | - | - | - |
|  | Лектор-искусствовед | **1** | 1 | - | - | - | - |
| **ВСЕГО** | | **63** |  |  |  |  |  |

**Формы сотрудничества с образовательными организациями региона**

В процессе социологического опроса респондентам (предприятиям и организациям) было предложено ответить на вопрос «Какие формы сотрудничества Вы практикуете и планируете практиковать в с образовательными организациями?». Данные были получены от 94,1% респондентов.

Среди основных форм сотрудничества с образовательными организациями самой распространенной является прохождение обучающимися на предприятиях и организациях учебных практик. Об этом заявили 79,1% респондентов. Целевую контрактную подготовку практикуют 12,6% предприятий и организаций, попавших в опрос. Примерно 1% работодателей осуществляют выплату именных стипендий, а 0,4% предприятий и организаций являются заказчиками на выполнение конкретных работ по заказу предприятия. Примерно 13% работодателей не осуществляют и в дальнейшем не планируют осуществлять сотрудничество с образовательными организациями. Еще 7% респондентов практикуют другие формы сотрудничества, а именно, профессиональная переподготовка и повышение квалификации, участие в ярмарках вакансий и рабочих мест, участие в ГИА, проведение семинаров и конференций и др. Полученные данные приведены ниже в таб. 5.

Таблица 5

**Формы сотрудничества работодателей**

**с образовательными организациями региона, доля в %**

|  |  |
| --- | --- |
| **Форму сотрудничества** | **Количество предприятий и организаций, доля в %** |
| Целевая контрактная подготовка | 12,6% |
| Прохождение учащимися практики на предприятии | 79,1% |
| Выплата именных стипендий | 0,9% |
| Заключение договоров на выполнение конкретных работ по заказу предприятия | 0,4% |
| Другое (профессиональная переподготовка , повышение квалификации, проведение семинаров и практикумов, привлечение в качестве экспертов, участие в ГИА, участие в ярмарках вакансий и рабочих мест) | 6,9% |
| Никакие | 12,6% |

**Удовлетворенность доступностью трудовых ресурсов необходимой квалификации**

Одним из крайних вопросов анкеты был вопрос «Удовлетворенность доступностью трудовых ресурсов необходимой квалификации». Респондентам было предложено оценить критерии удовлетворенности согласно шкале оценок, по 5-ти бальной системе.

Данные были получены чуть более от 98% респондентов (предприятия/организации), которые представлены в табл.3 и на рис.7.

**Оценка респондентами критериев удовлетворенности, доля в %**

Таблица 3

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Шкала оценки** | **Наличие достаточного количества трудовых ресурсов необходимой квалификации в Калининградской области** | **Количество времени, затраченное на поиск трудовых ресурсов необходимой квалификации** | **Денежная стоимость поиска трудовых ресурсов** | **Профессионализм найденных трудовых ресурсов** |
| 1 – очень плохо | 4,4 | 4,1 | 1,3 | - |
| 2 – скорее плохо | 12,9 | 12,6 | 4,1 | 1,9 |
| 3 - нейтрально | 35,8 | 45,1 | 42,0 | 33,0 |
| 4 - хорошо | 35,8 | 26,8 | 23,6 | 50,5 |
| 5 – отлично | 7,2 | 7,6 | 25,1 | 10,8 |
| Затруднились ответить | 3,9 | 3,8 | 3,9 | 3,8 |
| ИТОГО | 100 | 100 | 100 | 100 |

Рис.7

**Удовлетворенность доступностью трудовых ресурсов необходимой квалификации, доля в %**

**Анализ результатов**

Анализ результатов мониторинга потребности в специалистах и рабочих кадрах для отраслей экономики Калининградской области позволяет сделать ряд предварительных выводов:

1. Важнейшими факторами, оказывающими существенное влияние на динамику и структуру развития регионального рынка труда, потребности в специалистах и рабочих кадров являются:

-социально-экономическое положение области и финансово-экономическое состояние крупных и средних промышленных предприятий;

-деятельность образовательных организаций профессионального образования;

-организационно-управленческие мероприятия государственных органов управления, обуславливающие сдвиги в количественных и качественных параметрах рынка труда.

2. Более 70% вакансий на рынке труда представлены рабочими профессиями, что подтверждает спрос на рабочие кадры в реальном секторе экономике.

Многие работодатели не готовы к осуществлению прогноза развития собственной деятельности на среднесрочную перспективу и определению того количества работников, которое им понадобится для осуществления этой деятельности.

В основном, работодатели указывали текущую потребность в кадрах, не учитывая дополнительную (перспективную) потребность, связанную с модернизацией и развитием производства, созданием новых рабочих мест.

3. Наибольшую потребность в специалистах рабочих профессий, имеющих среднее профессиональное образование, испытывают предприятия сферы промышленности. А в специалистах с высшим образованием в большей мере нуждается сфера здравоохранения (врачи), образование, организации, осуществляющие деятельность административную, в сфере информации и связи, государственного управления.